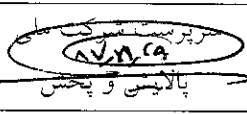
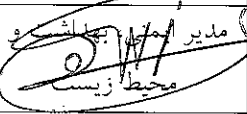
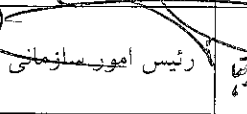
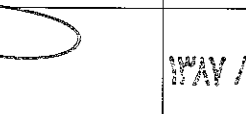




شرکت ملی پالایش و پخش فرآورده های نفتی ایران

## دستور العمل ارزیابی صلاحیت و شایستگی کارکنان HSE

شماره: ۲۱۷۰۰۰۴

تصویب کننده	تائید کننده	تنظیم و تدوین کننده	شرح بازنگری	تاریخ تصویب / بازنگری
 سرپرست شرکت ملی پالایشی و پخش	 مدیر عامل محیط زیست	 رئیس امور سازمانی	 رئیس	۱۳۸۷/۸/۲۹

## فهرست

۲	۱- مقدمه .....
۲	۲- هدف .....
۲	۳- دامنه کاربرد .....
۳	۴- تعاریف .....
۳	۵- مسئولیت‌ها .....
۴	۶- معیارهای ارزیابی .....
۴	۶-۱- قابلیت‌های علمی و تخصصی .....
۵	۶-۲- سوابق تجربی .....
۵	۶-۳- مهارت‌های تکمیلی .....
۵	۶-۴- قابلیت‌های اجرایی .....
۶	۷- روش اجرا .....
۷	۸- تاریخ تصویب و اجرا .....
۸	پیوست: فرم مصاحبه تخصصی HSE .....

## ۱- مقدمه

دنیای فرا روی سازمان‌ها، دنیای پر چالش و صعب العبوری بوده و نیروی انسانی، نقش تعیین کننده‌ای در توفیق و یا شکست سازمان‌ها دارند. فرایند رقابت و ضرورت دستیابی سازمان‌ها به سطوح بالاتری از ایمنی، کیفیت و بهره‌وری ایجاب می‌کند که مدیران آینده این سازمان‌ها به مراتب شایسته‌تر و تواناتر از مدیران امروز باشند.

با توجه به نقش نیروی انسانی کارآمد در پیشبرد اهداف سازمان، مدیریت ایمنی، بهداشت و محیط زیست شرکت ملی پالایش و پخش به منظور شناسایی و ارزیابی صلاحیت و شایستگی افراد مستعد و علاقمند به پذیرش مسئولیت در ادارات HSE شرکت‌های تابعه اقدام به تدوین این دستورالعمل نموده تا مسئولین و کارشناسان HSE براساس معیارهای استاندارد انتخاب شوند.

## ۲- هدف

هدف از این دستورالعمل ارائه معیارهایی به منظور ارزیابی صلاحیت و شایستگی افراد جهت واگذاری پذیرش مسئولیت در سمت‌های زیر می‌باشد:

- ◀ رئیس ایمنی، بهداشت و محیط زیست
- ◀ رؤسا/مسئولین و کارشناسان واحدهای ایمنی، آتش نشانی، بهداشت کار صنعتی و حفاظت از محیط زیست

## ۳- دامنه کاربرد

شرکت‌های تابعه و مناطق شرکت ملی پالایش و پخش فرآورده‌های نفتی ایران



◀ کمیته اصلی ارزیابی صلاحیت و شایستگی کارکنان HSE: مسئولیت ارزیابی صلاحیت و شایستگی متقاضیان پذیرش مسئولیت در سمت‌های رئیس HSE و مسئولین/ رؤسای زیرمجموعه HSE در شرکت‌های تابعه و مناطق را برعهده دارد.

◀ کمیته فرعی ارزیابی صلاحیت و شایستگی کارکنان HSE: مسئولیت ارزیابی صلاحیت و شایستگی متقاضیان پذیرش مسئولیت در سمت‌های کارشناسی واحدهای HSE شرکت‌های تابعه و مناطق را برعهده دارد.

◀ مدیران عامل و مدیران امور اداری شرکت‌های تابعه و مناطق: مدیران عامل و مدیران امور اداری شرکت‌های تابعه و مناطق بایستی هنگام جذب و انتصاب متقاضیان فعالیت در واحدهای HSE، افراد را با توجه به سمت مورد نظر به کمیته اصلی در مدیریت HSE شرکت ملی پالایش و پخش و یا کمیته فرعی همان شرکت یا منطقه جهت مصاحبه، ارزیابی صلاحیت و شایستگی و اتخاذ تصمیم معرفی نمایند.

## ۶- معیارهای ارزیابی

### ۶-۱- قابلیت‌های علمی و تخصصی

معیار ارزیابی کارکنان HSE از نظر قابلیت‌های علمی و تخصصی به شرح زیر می‌باشد:

- مدرک تحصیلی: داشتن حداقل مدرک کارشناسی در یکی از رشته‌های مرتبط شامل: مهندسی صنایع، مهندسی شیمی، مهندسی مکانیک، مهندسی عمران با گرایش محیط زیست، بهداشت حرفه‌ای، محیط زیست و ایمنی صنعتی
- تبصره: افراد با مدرک تحصیلی غیر مرتبط، مجاز به کار در واحد HSE نبوده و برحسب ضرورت، کمیته اصلی ارزیابی صلاحیت و شایستگی در این خصوص تصمیم‌گیری می‌نماید.
- سوابق آموزشی مرتبط: داشتن هرگونه گواهینامه آموزشی معتبر در زمینه‌های مرتبط با HSE از مراکز داخل و خارج از کشور

- عضویت در انجمن ها و مراکز علمی: داشتن عضویت در انجمن ها و مراکز علمی مرتبط با HSE در داخل و یا خارج از کشور
- فعالیت های علمی: مقالات علمی پذیرفته شده، ترجمه و تالیف در زمینه های مرتبط با HSE
- آشنایی با مفاهیم تخصصی ایمنی، آتش نشانی، بهداشت و محیط زیست

#### ۲-۶- سوابق تجربی

معیار ارزیابی کارکنان HSE از نظر سوابق تجربی به شرح زیر می باشد:

- دارا بودن سابقه فعالیت در حوزه های صنایع پالایشی، نفت، گاز و پتروشیمی و HSE
- آشنایی با تجهیزات، فرایند و عملیات در محل سمت پیشنهادی
- دارا بودن سابقه مدیریتی و سرپرستی

#### ۳-۶- مهارت های تکمیلی

- تسلط به زبان انگلیسی مطابق با روش های آموزشی مورد تایید
- تسلط در استفاده از رایانه مطابق با گواهینامه های معتبر و مورد تایید

#### ۴-۶- قابلیت های اجرایی

معیار ارزیابی کارکنان HSE از نظر قابلیت های اجرایی به شرح زیر می باشد:

- توانایی نظارت، کنترل، ارزیابی و مدیریت عملکرد
- داشتن انرژی بالا، سلامت جسمی و روحی
- سابقه و توانایی کار در شرایط سخت
- سابقه و توانایی بودجه ریزی، تدوین کتابچه بودجه و نیازمندی های سالانه
- سابقه و توانایی آموزش دوره های تخصصی مرتبط با شغل
- توانایی سرپرستی نیروی انسانی

## ۷- روش اجرا

- جلسات کمیته‌های ارزیابی صلاحیت و شایستگی کارکنان HSE حداقل با حضور سه نفر رسمیت می‌یابد.
- به منظور ارزیابی صلاحیت و شایستگی کارکنان HSE، فرم مصاحبه تخصصی طراحی و تدوین گردیده و پیوست این دستورالعمل می‌باشد که اعضای کمیته بایستی نسبت به تکمیل آن اقدام نمایند.
- میانگین امتیازات داده شده اعضای کمیته ملاک عمل می‌باشد.
- فرد متقاضی با توجه به سمت پیشنهادی در واحد HSE می‌بایست حداقل امتیاز را با توجه به جدول زیر کسب نماید. لازم به ذکر است که حداکثر امتیاز ۲۵۰ می‌باشد.

مسئولیت مصاحبه	حداقل امتیاز	سمت
کمیته اصلی	۲۰۰	رئیس ایمنی، بهداشت و محیط زیست
کمیته اصلی	۱۷۵	مسئولین / رؤسای واحدهای ایمنی، آتش نشانی، بهداشت کار صنعتی و حفاظت از محیط زیست
کمیته فرعی	۱۵۰	کارشناسان

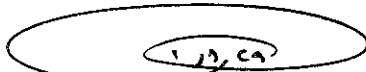
جدول ۱: حداقل امتیازات برای سمت‌های HSE

- تصویب کننده فرم ارزیابی در کمیته اصلی مدیر HSE و در کمیته‌های فرعی رئیس HSE شرکت یا منطقه مربوطه می‌باشد.
- فرد متقاضی فقط یکبار می‌تواند در مصاحبه تخصصی برای یک سمت مشخص، شرکت نماید.
- پس از برگزاری مصاحبه، فرم تکمیل شده جهت درج در پرونده و طی مسیر اداری به مدیریت اداری و آموزش مربوطه ارسال می‌گردد.



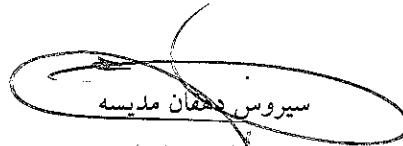
### ۸- تاریخ تصویب و اجرا

این دستورالعمل توسط مدیریت ایمنی، بهداشت و محیط زیست و امور سازمانی در هشت بند تدوین یافته و در تاریخ ۱۳۸۷/۸/۲۱ تصویب سرپرست محترم شرکت رسیده و در سطح شرکت ملی پالایش و پخش لازم الاجرا می باشد.




سیدنورالدین شهنازی زاده

سرپرست شرکت ملی پالایش و پخش



سیروس دهقان مدیسه

رئیس امور سازمانی



مدیر ایمنی، بهداشت و محیط زیست

پیوست: فرم مصاحبه تخصصی HSE

نام و نام خانوادگی:		شماره کارمندی:		سابقه کار:		تاریخ مصاحبه:	
سمت فعلی:		سمت پیشنهادی در واحد HSE:					
معیارهای ارزیابی	امتیازات	امتیازات اعطایی اعضای کمیته ارزیابی					توضیحات
		اول	دوم	سوم	چهارم	پنجم	
قابلیت های علمی و تخصصی	مدرک تحصیلی	دکتر: ۲۰ کارشناسی ارشد: ۱۵ کارشناسی: ۱۰					
	رشته تحصیلی	رشته های مرتبط: ۲۰ سایر رشته ها: ۵					رشته های مرتبط شامل: مهندسی صنایع، مهندسی شیمی، مهندسی مکانیک، مهندسی عمران با گرایش محیط زیست، بهداشت حرفه ای، محیط زیست و ایمنی صنعتی
	سوابق آموزشی مرتبط	به ازای هر گواهینامه معتبر: ۵ (حداکثر ۱۵ امتیاز)					داشتن هرگونه گواهینامه آموزشی معتبر در زمینه های مرتبط با HSE از مراکز داخل و خارج از کشور
	عضویت در مجامع مرتبط با HSE	به ازای عضویت در هر انجمن: ۵ (حداکثر ۱۵ امتیاز)					داشتن عضویت در انجمن ها و مراکز علمی مرتبط با HSE در داخل و یا خارج از کشور
	فعالیت های علمی	به ازای هر پژوهش معتبر: ۵ (حداکثر ۱۵ امتیاز)					مقالات علمی پذیرفته شده، ترجمه و تالیف در زمینه های مرتبط با HSE
	آشنایی با مفاهیم تخصصی (ایمنی، آشنائی، بهداشت و محیط زیست)	۰ (خیلی ضعیف) الی ۳۰ (عالی)					با توجه به سمت در نظر گرفته شده، اعضای کمیته با طرح سؤالات تخصصی از میزان آگاهی مصاحبه شونده در زمینه مورد نظر آگاهی یابند.
	دارا بودن سابقه کار در صنعت نفت و یا حوزه HSE	۵ سال به بالا: ۱۵ ۱ الی ۵ سال: ۱۰ بدون سابقه: ۰					سابقه فعالیت در حوزه های صنایع پالایشی، نفت، گاز، پتروشیمی و HSE
سوابق تجربی	آشنایی با تجهیزات، فرایند و عملیات در محل سمت پیشنهادی	۰ (خیلی ضعیف) الی ۱۵ (عالی)					
	دارا بودن سابقه مدیریتی و سرپرستی	۵ سال به بالا: ۱۵ ۱ الی ۵ سال: ۱۰ بدون سابقه: ۰					
مهارت های تکمیلی	تسلط به زبان انگلیسی	۰ (خیلی ضعیف) الی ۱۵ (عالی)					مطابق با روش های آموزشی مورد تایید
	تسلط در استفاده از رایانه	۰ (خیلی ضعیف) الی ۱۵ (عالی)					مطابق با گواهینامه های مورد تایید

فرم مصاحبه تخصصی HSE (صفحه ۱ از ۲)



توضیحات	امتیازات اعطایی اعضای کمیته ارزیابی					امتیازات	معیارهای ارزیابی	
	پنجم	چهارم	سوم	دوم	اول			
						۰ (خیلی ضعیف) الی ۱۰ (عالی)	توانایی نظارت، کنترل، ارزیابی و مدیریت عملکرد	قابلیت های اجرایی
						۰ (خیلی ضعیف) الی ۱۰ (عالی)	داشتن انرژی بالا، سلامت جسمی و روحی	
						۰ (خیلی ضعیف) الی ۱۰ (عالی)	سابقه و توانایی کار در شرایط سخت	
						۰ (خیلی ضعیف) الی ۱۰ (عالی)	سابقه و توانایی بودجه ریزی، تدوین کتابچه بودجه و نیازمندی های سالانه	
						۰ (خیلی ضعیف) الی ۱۰ (عالی)	توانایی آموزش دوره های تخصصی مرتبط با شغل	
						۰ (خیلی ضعیف) الی ۱۰ (عالی)	توانایی سرپرستی نیروی انسانی	
						جمع		
						میانگین		
<p>با توجه به امتیاز میانگین کسب شده، فرد متقاضی برای سمت ..... مناسب <input type="checkbox"/> می باشد <input type="checkbox"/> نمی باشد.</p>								
<p>مشخصات و تایید اعضای کمیته ارزیابی</p>								
۵	۴	۳	۲	۱				
نام و نام خانوادگی:	نام و نام خانوادگی:	نام و نام خانوادگی:	نام و نام خانوادگی:	نام و نام خانوادگی:				
سمت:	سمت:	سمت:	سمت:	سمت:				
امضاء	امضاء	امضاء	امضاء	امضاء				
<p>نام و نام خانوادگی تصویب کننده:</p> <p>سمت:</p> <p>امضاء:</p>								
<p>فرم مصاحبه تخصصی HSE (صفحه ۲ از ۲)</p>								